

KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİNE İLİŞKİN AYDINLATMA METNİ

İşbu Kişisel Verilerin İşlenmesine İlişkin Aydınlatma Metni; sağ üst kutucukta belirtilen ilgili kişi grubunun veri sorumlusu sıfatını haiz ENKA Spor Kulübü tarafından tutulan verileri için geçerlidir.

1. NEDEN BU METNİ GÖNDERİYORUZ?

ENKA SPOR KULÜBÜ ("Spor Kulübü" veya "Veri Sorumlusu") olarak, 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") ve 30356 sayılı 10.03.2018 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ uyarınca, Veri Sorumlusu sıfatıyla hazırlanan işbu "Bilgilendirme" yazısı ile Sizlere, KVKK'da yer alan "Veri Sorumlusunun Aydınlatma Yükümlülüğü" başlıklı 10., "İlgili Kişinin Hakları" başlıklı 11. ve Aydınlatma Yükümlülüğünün Yerine Getirilmesinde Uyulacak Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ'de yer alan 4 ve 5. maddeleri çerçevesinde; hangi amaçla kişisel verilerinizin işleneceği, işlenen kişisel verilerinizin kimlere ve hangi amaçla aktarılabileceği, kişisel verilerinizin toplanmasının yöntemi ve hukuki sebebi ve KVKK'nın 11. maddesinde sayılan diğer haklarınızla ilgili olarak bilgi vermek amacıyla düzenlenmiştir.

2. HANGİ KONULARDA AYDINLATMA YAPIYORUZ?

- Hangi kişisel verilerinizin toplandığı
- Kişisel Verilerinizin hangi amaçlarla işlendiği
- Kişisel Verilerinizin kimlerle ve hangi amaçlarla paylaşıldığı
- Kişisel Verilerinizin toplanmasının yöntemi ve hukuki sebebi
- Verinizin imhası
- KVKK kapsamında sahip olduğunuz haklar

3. HANGİ KİŞİSEL VERİLERİNİZİ İŞLİYORUZ?

Kimlik Bilgileri	Ad, soyad, doğum tarihi, medeni durum, cinsiyet, imza, çocuk sayısı ve yaşları
İletişim Bilgileri	Telefon numarası, iş telefon numarası, e-posta adresi, ev adresi (il/ilçe), iş adresi (il, ilçe)
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Fotoğraf
Mesleki Deneyim	İş deneyimi verisi, geçmişteki görev bilgileri (çalışılan kuruluş adı ve adresi, görev, son yıldaki net gelir bilgisi, çalışılan tarihler, ayrılış sebebi)
Eğitim Bilgileri	Öğrenim durumu, sertifika ve diploma bilgileri, mevcut eğitim kurumu kaydı bilgisi, yabancı dil bilgisi, kullanılan büro makineleri bilgisi, bilgisayar bilgisi
Özlük Bilgileri	Askerlik durumu bilgisi (tecilli, yapıldı, yapılmadı ve muaf statüleri), başvurulmuş görev bilgisi, talep edilen aylık ücret bilgisi, tahmini işe başlama tarihi, personel sicil numarası
Referans Bilgileri	Özgeçmişinizde yer verilmesi halinde referans kişisine ilişkin ad, soyad, çalıştığı firma, pozisyon, e-posta adresi ve telefon numarası bilgileri. * Özgeçmişinizde referans kişi/kişilerine ait kişisel verilere yer vermiş olmanız halinde referans kişisinin/kişilerinin yukarıda yazılı kişisel verilerinin ilgili referans kişisinin/kişilerinin bilgi ve rızalarına uygun olarak sizin tarafınızdan paylaşıldığını, referans kişisine/kişilerine yönelik işbu aydınlatma metnini okutduğunuzu ve bu kişi/kişilerin aksi yöndeki tüm talep ve iddialarının sorumluluğunun tarafınıza ait olduğunu kabul etmekteyiz.
Diğer Bilgiler	Ehliyet sınıfı bilgisi, iş dışı serbest zaman çalışmaları bilgisi (spor/sosyo-kültürel/ diğer)

* Açık rıza vermeniz halinde işbu tabloda belirtilen kişisel verileriniz Enka Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı ve/veya Enka Spor Kulübü İktisadi İşletmesi ile paylaşılabilecektir.

4. KİŞİSEL VERİLERİNİZİ KİMLERLE HANGİ AMAÇLA PAYLAŞIYORUZ?

Yukarıda tabloda belirtilen kişisel verileriniz, Yasal yükümlülükler ya da KVKK'nın 8/2 ile 9'uncu maddesi şartlarının varlığı halinde hukuka ve dürüstlük kuralına uygun olarak doğru ve güncel bir şekilde belirti, açık ve meşru amaçlar dahilinde sınırlı ve ölçülü olmak kaydıyla, mahkemeler, savcılıklar, icra müdürlükleri ve sair adli merciler, bilgi talep eden yetkili kamu kurum ve kuruluşlar ve hukuk danışmanları ile ayrıca açık rızanızı vermeniz halinde personel ihtiyacını karşılamak adına ENKA Spor Eğitim ve Sosyal Yardım Vakfı ve ENKA Spor Kulübü İktisadi İşletmesi ile paylaşılmaktadır.

5. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN TOPLANMA YÖNTEMİ NEDİR?

Kişisel verilerinizi her bir kişisel veri kategorisi için ayrıntıları aşağıdaki 6 no'lu bölümde açıklandığı üzere 6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinde düzenlenen "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması", "İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması", "Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işleniminin zorunlu olması" hukuki sebeplerine dayanarak iş/işçi bulma sitesinden yapılan bildirim/aktarım/iş başvuru formu doldurtularak/e-mail suretiyle topluyoruz.

6. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN İŞLENME AMAÇLARI ve HUKUKİ SEBEPLERİ NEDİR?

Kişisel Veri Kategorisi	İşlenme Amaçları	Hukuki Sebepleri
Kimlik Bilgileri	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (c) bendinde düzenlenen "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" 6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (e) bendinde düzenlenen "Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işleniminin zorunlu olması" 6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (f) bendinde düzenlenen "İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"

İletişim Bilgileri	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (c) bendinde düzenlenen "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması"
Görsel ve İşitsel Kayıtlar	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (c) bendinde düzenlenen "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması"
Mesleki Deneyim	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (e) bendinde düzenlenen "Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması"
Eğitim Bilgileri	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (f) bendinde düzenlenen "İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
Özlük Bilgileri	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (c) bendinde düzenlenen "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması"
Referans Bilgileri	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (e) bendinde düzenlenen "Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması"

Diğer Bilgiler	Kişisel verileriniz insan kaynakları süreçlerinin planlanması, iletişim faaliyetlerinin yürütülmesi, acil durum yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, çalışan seçme ve yerleştirme süreçlerinin yürütülmesi, çalışan adaylarının başvuru süreçlerinin yürütülmesi, faaliyetlerin mevzuata uygun yürütülmesi, hukuk işlerinin takibi ve yürütülmesi, iş faaliyetlerinin yürütülmesi / denetimi, iş sürekliliğinin sağlanması faaliyetlerinin yürütülmesi risk yönetimi süreçlerinin yürütülmesi, yetkili kurum ve kuruluşlara bilgi verilmesi amaçlarıyla işlenmektedir.	6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (c) bendinde düzenlenen "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması" 6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (e) bendinde düzenlenen "Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlenmesinin zorunlu olması" 6698 sayılı Kanun'un 5/2'nci maddesinin (f) bendinde düzenlenen "İlgili kişinin temel hak ve özgürlüklerine zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması"
----------------	--	---

7. KVKK KAPSAMINDA SAHİP OLDUĞUNUZ HAKLARINIZ

Veri sorumlusuna başvurarak kişisel verilerinizin;

- işlenip işlenmediğini öğrenme,
- işlenmişse bilgi talep etme,
- işlenme amacını ve amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- yurt içinde / yurt dışında aktarıldığı 3. kişileri bilme,
- eksik / yanlış işlenmişse düzeltilmesini isteme,
- KVKK'nın 7'nci maddesinde öngörülen şartlar çerçevesinde silinmesini / yok edilmesini isteme,
- aktarıldığı üçüncü kişilere yukarıda sayılan (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin bildirilmesini isteme,
- münhasıran otomatik sistemler ile analiz edilmesi nedeniyle aleyhinize bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğramanız hâlinde zararın giderilmesini talep etme hakkına sahipsiniz.

Yukarıda belirtilen haklarınızı kullanma ile ilgili talebinizi, 6698 sayılı Kanunu'nun 13. maddesinin 1. fıkrası ve 30356 sayılı ve 10.03.2018 tarihli Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ gereğince Türkçe ve yazılı olarak veya kayıtlı elektronik posta (KEP) adresi, güvenli elektronik imza, mobil imza ya da Spor Kulübümüze daha önce bildirilen ve sistemimizde kayıtlı bulunan elektronik posta adresini kullanmak suretiyle iletebilirsiniz. Başvurularda sadece başvuru sahibi kişi hakkında bilgi verilecek olup diğer aile fertleri ve üçüncü kişiler hakkında bilgi alınması mümkün olmayacaktır. Spor Kulübümüzün cevap vermeden önce kimliğinizi doğrulama hakkı saklıdır.

Başvurunuzda;

- Adınızın, soyadınızın ve başvuru yazılı ise imzanızın,
- Türkiye Cumhuriyeti vatandaşları için T.C. kimlik numaranızın, yabancı iseniz uyruğunuzun, pasaport numaranızın veya varsa kimlik numaranızın,
- Tebliğata esas yerleşim yeri veya iş yeri adresinizin,
- Varsa bildiriye esas elektronik posta adresi, telefon ve faks numaranızın,
- Talep konunuzun bulunması zorunlu olup varsa konuya ilişkin bilgi ve belgelerin de başvuruya eklenmesi gerekmektedir.

Yazılı olarak yapmak istediğiniz başvurularınızı, gerekli belgeleri ekleyerek veri sorumlusu olarak Spor Kulübümüzün Sadi Gülçelik Spor Sitesi Poligon Mah. Katar Cad. 15A Sarıyer/İstanbul adresine verebilirsiniz.

8. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN KORUNMASINA İLİŞKİN ÖNLEMLER

Kişisel verilerin korunması, Spor Kulübümüz için önemli bir konudur. Spor Kulübümüz, kişisel verilere yetkisiz erişim veya bu bilgilerin kaybı, hatalı kullanımı, ifşa edilmesi, değiştirilmesi veya imha edilmesine karşı korumak için gerekli teknik ve idari tedbirleri almaktadır. Spor Kulübümüz, kişisel verilerinizi gizli tutmayı, gizliliğin sağlanması ve güvenliği için gerekli teknik ve idari her türlü tedbiri almayı ve gerekli özeni göstermeyi taahhüt etmektedir.

Spor Kulübümüzün gerekli bilgi güvenliği önlemlerini almasına karşın, web sitesine ve sisteme yapılan saldırılar sonucunda kişisel verilerin zarar görmesi veya üçüncü kişilerin eline geçmesi durumunda, Spor Kulübümüz bu durumu derhal sizlere ve Kişisel Verileri Koruma Kurulu'na bildirir.

9. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN DOĞRU VE GÜNCEL OLARAK MUHAFAZA EDİLMESİ

Kişisel verilerini veri sorumlusu ile paylaşanlar, bu bilgilerin doğru olmasının ve güncel bir şekilde muhafaza edilmesinin, hem 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu anlamında kişisel verileri üzerinde sahip oldukları haklar hem de ilgili diğer mevzuat açısından önemli olduğunu bildiklerini ve yanlış bilgi verilmesinde doğacak sorumlulukların tamamen kendilerine ait olacağını, kabul ve beyan etmişlerdir.

Paylaşmış olduğunuz kişisel verileriniz ile ilgili değişiklik ve/veya güncellemeleri aşağıda belirtilen tebliğat adresine fiziki posta yoluyla ya da bilgi@enkaspor.com iletişim kanallarından gerekli bildirimleri yapabilirsiniz.

10. KİŞİSEL VERİLERİNİZİN SİLİNMESİ, YOK EDİLMESİ VEYA ANONİM HALE GETİRİLMESİ

İşbu Bilgilendirme metninde belirtilen amaçlarla işlenmiş olan kişisel verileriniz; KVKK md. 7/1'e göre işlenmesini gerektiren amaç ortadan kalktığında ve varsa Kanunların belirlediği süreler geçince; Spor Kulübümüzün *Kişisel Verilerin Silinmesi, Yok Edilmesi veya Anonim Hale Getirilmesi Hakkında Yönetmelik* hükümlerine uygun olarak hazırlanan Kişisel Veri Saklama ve İmha Politikası doğrultusunda re'sen veya talebiniz üzerine tarafımızca silinecek, yok edilecek veya anonimleştirilerek kullanılmaya devam edilecektir.

11. VERİ SORUMLUSUNUN KİMLİĞİ

Unvan : Enka Spor Kulübü
Adres : Sadi Gülçelik Spor Sitesi Poligon Mah. Katar Cad. 15/A Sarıyer/İstanbul
KEP Adresi : enkasporkulubu@enka.hs03.kep.tr